



CODICE ETICO DEL GRUPPO BUFFETTI

0. INDICE

0. INDICE	1	6.2 Codice di condotta	3
6. PROCEDURA	2		
6.1 Principi generali	2		



CODICE ETICO DEL GRUPPO BUFFETTI

6. PROCEDURA

6.1 Principi generali

- Le società del Gruppo Buffetti sono impegnate a far rispettare al proprio interno le leggi vigenti e i principi etici nella conduzione degli affari: legalità, trasparenza, lealtà, correttezza, professionalità. Di conseguenza rifuggono da comportamenti illegittimi o scorretti per raggiungere i propri obiettivi;
- a tal fine l'organizzazione adotta procedure e strumenti per prevenire la violazione delle disposizioni di legge e i principi etici richiamati. Tali procedure prevedono la vigilanza sulla loro adozione ed osservanza;
- dati e informazioni personali e particolari sono gestiti nell'ambito del sistema di gestione conforme al GDPR e al D.Lgs. 196/03, parte del sistema di gestione aziendale;
- l'organizzazione del Gruppo Buffetti è finalizzata alla soddisfazione delle diverse tipologie di **Clienti** mediante il rispetto dei capitolati e delle procedure in accordo con i principi della normativa internazionale UNI EN ISO 9001 sottoposta periodicamente a certificazione da parte di un ente terzo indipendente;
- nella stipula dei contratti per conto del Gruppo Buffetti i dipendenti e i collaboratori non ricorrono a mediazioni di terzi che costituiscano illecito o dalle quali può derivare un illecito guadagno per sé, per l'azienda o per i terzi;
- analogamente i rapporti con i **Fornitori** sono improntati alla massima trasparenza attraverso documentazione scritta e concordata e gestita nell'ambito del sistema organizzativo aziendale;
- le società del Gruppo Buffetti contribuiscono al benessere della società fornendo un supporto qualificato all'applicazione delle leggi dello stato;
- le società del Gruppo Buffetti non erogano contributi o aiuti a **partiti politici, alle organizzazioni sindacali** o parti, rappresentanti o componenti di essi;
- le attività del Gruppo Buffetti vengono svolte nel pieno rispetto delle normative e leggi. In tale ottica anche normative e leggi relative alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro ex D.Lgs. 81/08 sono gestite in accordo con i requisiti della norma internazionale OHSAS 18001 sottoposta periodicamente a certificazione da parte di un ente terzo indipendente;



CODICE ETICO DEL GRUPPO BUFFETTI

- le attività del Gruppo Buffetti vengono svolte nel pieno rispetto delle normative e leggi. In tale ottica anche normative e leggi relative all'ambiente ex d.lgs. 152/06 sono gestite in accordo con la norma internazionale ISO 14001;
- le comunicazioni istituzionali con l'esterno e con gli organi di informazione sono tenute esclusivamente dal Presidente o da persone delegate esplicitamente da esso;
- nella convinzione che la qualità dei risultati del lavoro di ciascuno dipende dal grado di soddisfazione personale, il Gruppo Buffetti impronta la gestione delle **risorse umane** alla conformità con i principi di etica come definiti nelle normative internazionali (convenzioni e raccomandazioni ILO) e di salute e sicurezza sul posto di lavoro come definiti nelle leggi nazionali (D.lgs. 81/08);
- il comportamento del personale tutto deve essere improntato al rispetto della dignità della persona e, per tale motivo, deve essere prestata la massima attenzione ad evitare comportamenti che si possa configurare come **discriminatori** in ragione di sesso, religione, appartenenza politica, sindacale, etnica.

6.2 Codice di condotta

Il comportamento del personale aziendale, nell'ambito delle attività effettuate per conto delle società del Gruppo Buffetti, deve conformarsi ai dettami delle leggi nazionali e internazionali applicabili e ai requisiti dettati dal presente codice etico.

In specifica relazione con il D.Lgs. 231/01 è **vietato**:

- a) operare per l'ottenimento di indebite percezioni da parte dello stato;
- b) compiere malversazione a danno dello stato o di un ente pubblico;
- c) compiere frodi informatiche in danno dello stato o di un ente pubblico;
- d) accedere abusivamente ad un sistema informatico o telematico;
- e) detenere e diffondere abusivamente codici di accesso a sistemi informatici o telematici;
- f) diffondere apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- g) intercettare, impedire o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche;
- h) danneggiare informazioni, dati e programmi informatici;
- i) contraffare, alterare o utilizzare marchi o segni distintivi ovvero brevetti, modelli e disegni usurpati;
- j) introdurre nello Stato e commerciare prodotti con segni falsi;
- k) rispettare la libertà nel commercio evitando illecita concorrenza;



CODICE ETICO DEL GRUPPO BUFFETTI

- l) effettuare false comunicazioni sociali;
- m) impedire, limitare o condizionare le attività di vigilanza relative agli atti sociali;
- n) detenere, distribuire, divulgare, pubblicizzare e commerciare materiale pornografico, soprattutto con minori di anni 18.

In particolare sono **vietati** inoltre:

- a) la violazione delle leggi nazionali ed internazionali applicabili anche se nell'interesse dell'azienda;
- b) il perseguimento di interessi personali a scapito dell'azienda;
- c) il perseguimento di interessi di terzi a scapito dell'azienda;
- d) lo sfruttamento del nome e della reputazione delle società del Gruppo Buffetti in modo abusivo e difforme dalle prescrizioni dell'azienda;
- e) lo sfruttamento, per propri interessi o di terzi, delle informazioni acquisite nel corso dello svolgimento delle proprie attività;
- f) l'uso dei beni aziendali per fini diversi da quelli consentiti dalle procedure aziendali;
- g) lo svolgimento di attività incompatibili con il proprio incarico in azienda;
- h) l'accesso ad informazioni e dati riservati per i quali non si è dotati della necessaria autorizzazione da parte del titolare del dato;
- i) l'assunzione di incarichi esterni in società o imprese i cui interessi siano direttamente o anche in solo potenziale contrasto o interferenza con quelli del Gruppo Buffetti;
- j) l'accettazione di doni, salvo quelli di modesto valore, da soggetti con i quali intrattiene o potrebbe intrattenere rapporti connessi con la propria attività;
- k) l'effettuazione di doni, salvo quelli di modesto valore, da soggetti con i quali intrattiene o potrebbe intrattenere rapporti connessi con la propria attività.

E' obbligatorio:

- a) comunicare al proprio superiore gerarchico l'insorgere di situazioni di potenziale conflitto di interessi tra i propri o di terzi e quelli dell'organizzazione;
- b) mantenere la massima riservatezza sulle informazioni acquisite o elaborate in funzione o in occasione dell'espletamento della proprie funzioni;
- l) comunicare al proprio referente aziendale i casi in cui non è nella posizione di rifiutare doni da parte di soggetti con i quali intrattiene o potrebbe intrattenere rapporti connessi con la propria attività;
- c) il rispetto delle disposizioni contenute nella procedura PRO-02 "Modello organizzativo 231" che prevede modalità e responsabilità per il controllo e la vigilanza dei comportamenti in conformità con i requisiti del presente codice etico.